

STATUT FEDERACJI UNIA REGIONÓW

§ 1.

1. Federacja „Unia REGIONÓW”, zwana dalej “Federacją”, jest zrzeszeniem organizacji pracodawców w rozumieniu ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 423).
2. Federacja jest dobrowolną, samorządną organizacją, niezależną w swej działalności statutowej od organów władzy publicznej oraz organizacji politycznych, społecznych i zawodowych.
3. Federacja używa jednocześnie nazwy w języku angielskim “Union of Regions”.

§ 2.

1. Federacja prowadzi działalność na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej i za granicą.
2. Siedzibą Federacji jest Koszalin.
3. Federacja może tworzyć przedstawicielstwa zagraniczne.

§ 3.

Federacja może przystępować do organizacji międzynarodowych.

PODSTAWOWE CELE I ZADANIA FEDERACJI ORAZ SPOSOBY I FORMY ICH REALIZACJI

§ 4.

Podstawowymi celami Federacji jest ochrona praw i reprezentowanie interesów, w tym gospodarczych, zrzeszonych członków wobec związków zawodowych, organów władzy i administracji rządowej oraz organów samorządu terytorialnego.

§ 5.

Do zadań Federacji należą w szczególności:

- 1) reprezentowanie na szczeblu ogólnokrajowym społecznych i gospodarczych interesów zrzeszonych organizacji pracodawców i pracodawców ze szczególnym; uwzględnieniem organizacji o charakterze regionalnym;
- 2) jednoczenie pracodawców i organizacji pracodawców wokół działań zmierzających do rozwoju gospodarczego kraju oraz realizacji wspólnych interesów pracodawców;
- 3) oddziaływanie na kształtowanie ustawodawstwa, w tym gospodarczego i socjalnego, ze szczególnym uwzględnieniem prawa wpływającego na interesy zrzeszonych pracodawców;
- 4) wspieranie zrzeszonych organizacji w zakresie realizacji ich działań statutowych;
- 5) współdziałanie z innymi organizacjami pracodawców oraz organizacjami biznesu w kraju i za granicą;
- 6) podejmowanie działań na rzecz współpracy ze związkami zawodowymi i innymi organizacjami zawodowymi pracowników, szczególnie w celu wspierania rozwoju gospodarki i stosunków pracy oraz kształtowania i utrzymywania pokoju społecznego;
- 7) podejmowanie inicjatyw i działań zmierzających do podnoszenia poziomu wykształcenia, kwalifikacji i wiedzy pracodawców w zakresie stosunków pracy, prawa, organizacji, ekonomii, techniki i technologii;
- 8) wspieranie integracji gospodarczej Polski z Unią Europejską oraz obecności Polski w Unii Europejskiej;

- 9) dążenie do ułatwiania zrzeszonym organizacjom i pracodawcom nawiązywania kontaktów zagranicznych i współpracy gospodarczej z partnerami zagranicznymi.
- 10) podejmowanie działań na rzecz tworzenia i rozwoju instytucji dialogu społecznego, dialogu pomiędzy organizacjami oraz instytucji prowadzących mediacje i arbitraż.

§ 6.

Cele i zadania Federacji są realizowane przez:

- 1) prezentowanie opinii w sprawach związanych z gospodarką i stosunkami pracy;
- 2) występowanie do organów władzy publicznej i organów sądowych w sprawach dotyczących zrzeszonych organizacji oraz praw i interesów pracodawców;
- 3) opiniowanie założeń i projektów ustaw oraz aktów wykonawczych do ustaw w zakresie objętym zadaniami organizacji pracodawców;
- 4) współpracę z instytucjami państwa reprezentującymi interes pracodawców ze szczególnym uwzględnieniem MŚP (jak np. Rzecznik MŚP);
- 5) udział w rokowaniach, w szczególności w celu zawierania układów zbiorowych pracy i innych porozumień, oraz rozwiązywania sporów zbiorowych pracy;
- 6) delegowanie swoich przedstawicieli do organów doradczych władzy publicznej i władz sądowych, samorządowych a także innych podmiotów, w których na podstawie odrębnych przepisów, mają prawo posiadać swoją reprezentację przedstawiciele organizacji pracodawców;
- 7) inspirowanie inicjatyw gospodarczych i prowadzenie doradztwa organizacyjnego, prawnego, ekonomicznego i technicznego;
- 8) prowadzenie badań w sferze stosunków pracy i gospodarki;
- 9) popularyzację wiedzy ekonomicznej, prawnej, organizacyjnej i technicznej oraz wiedzy w zakresie stosunków pracy, a także popieranie wydawnictw i publikacji dotyczących tych zagadnień;
- 10) organizowanie i popieranie szkoleń pracodawców, kadry zarządzającej i działaczy gospodarczych oraz organizowanie seminariów, konferencji i innych form wymiany poglądów i doświadczeń środowiska pracodawców;
- 11) organizowanie spotkań i innych form kontaktów pracodawców z przedstawicielami związków zawodowych i innych organizacji zawodowych pracowników;
- 12) organizowanie zespołów doradczych oraz zatrudnianie pracowników i ekspertów do wykonywania zadań statutowych;
- 13) udział w postępowaniach prawnych mających wpływ na prawa pracodawców;
- 14) współpracę ze wszelkimi podmiotami, w obszarze działań których leżą kwestie związane z gospodarką, kształceniem kadr, reprezentowaniem stron dialogu społecznego i innymi, których działanie ma wpływ na gospodarkę, rynek pracy, pozycję gospodarczą Polski i relacje gospodarcze z innymi krajami.

CZŁONKOSTWO

§ 7.

Członkami Federacji mogą być związki pracodawców, federacje i konfederacje związków pracodawców i inne zrzeszenia organizacji działające na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej, jak również pracodawcy posiadający szczególną pozycję gospodarczą i znaczenie w stosunkach pracy oraz stowarzyszenia zrzeszające organizacje o celach podobnych do celów Federacji.

§ 8.

1. O przyjęciu w poczet członków rozstrzyga Rada Federacji na pisemny wniosek zainteresowanej organizacji, pracodawcy lub innego uprawnionego podmiotu. Uchwała Rady powinna zostać podjęta w terminie 1 miesiąca od złożenia wniosku.
2. W razie odmowy przyjęcia, wnioskodawcy przysługuje prawo odwołania do Walnego Federacji. Walne podejmuje uchwałę w tej sprawie na swym najbliższym posiedzeniu, nie później jednak niż w ciągu 12 miesięcy od podjęcia uchwały przez Radę.

§ 9.

Członkowie Federacji mają prawo do:

- 1) uczestniczenia w pracach Federacji i jej organów;
- 2) korzystania ze wsparcia Federacji we wszystkich sprawach objętych niniejszym Statutem;
- 3) dostępu do wszelkich informacji dotyczących Federacji;
- 4) zgłaszania wniosków dotyczących działalności Federacji.

§ 10.

Członkowie Federacji są zobowiązani do:

- 1) udziału w pracach Federacji;
- 2) przestrzegania Statutu Federacji oraz uchwał i regulaminów przyjętych przez jej organy;
- 3) terminowego uiszczania składek;
- 4) udzielania organom Federacji informacji niezbędnych dla jej działalności;
- 5) udzielania pomocy Federacji w wykonywaniu zadań statutowych.

§ 11.

1. W przypadku zaistnienia przesłanek określonych w ust. 2 członek Federacji może wystąpić o obniżenie bądź okresowe zwolnienie z obowiązku płacenia składki.
2. Obniżenie lub okresowe zwolnienie z obowiązku płacenia składki może nastąpić w przypadkach:
 - a. trudnej sytuacji finansowej członka Federacji;
 - b. pogorszenia warunków funkcjonowania branży, w której członek Federacji działa, z powodów dekonunktury lub wprowadzenia niekorzystnych regulacji prawnych.
3. Wniosek o obniżenie bądź okresowe zwolnienie z obowiązku płacenia składki wraz z uzasadnieniem rozpatruje Rada. Od uchwały Rady przysługuje odwołanie do Walnego.

§ 12.

1. Członkostwo w Federacji ustaje w razie:
 - a. wystąpienia z Federacji;
 - b. rozwiązania Federacji;
 - c. wykluczenia z Federacji przez Radę na skutek uchylania się od opłacania składek członkowskich przez okres co najmniej dwóch lat;
 - d. likwidacji członka Federacji.
2. Deklarację wystąpienia z Federacji składa się najpóźniej na sześć miesięcy przed upływem roku kalendarzowego, tj. do dnia 30 czerwca, w formie pisemnej ze skutkiem na koniec roku kalendarzowego w którym złożono deklarację wystąpienia.
3. Wykluczenie następuje na mocy uchwały Rady, podjętej większością 2/3 głosów przy obecności co najmniej 2/3 członków Rady.

4. Od uchwały Rady w sprawie wykluczenia przysługuje odwołanie do Walnego. Walne podejmuje uchwałę w tej sprawie na swym najbliższym posiedzeniu, nie później jednak niż w ciągu 12 miesięcy od podjęcia uchwały Rady. W okresie do Walnego, nie dłużej jednak niż przez okres 12 miesięcy od podjęcia uchwały przez Radę, członek jest zawieszony w prawach i obowiązkach.
5. W związku z ustaniem członkostwa nie przysługuje żadne roszczenie do majątku Federacji.

ORGANY FEDERACJI

§ 13.

1. Organami Federacji są:
 - a. Walne Zebranie Członków (w treści niniejszego Statutu też: Walne);
 - b. Rada.
2. Uchwały kolegialnych organów Federacji podejmowane są w głosowaniu jawnym zwykłą większością głosów chyba, że Statut stanowi inaczej.

§ 14.

1. Walne Zebranie Członków jest najwyższym organem Federacji.
2. Zwyczajne Walne Zebranie Członków zwoływane jest przez Prezydium Rady raz na rok, poprzez powiadamianie o jego terminie, miejscu, propozycjach porządku obrad oraz projektach uchwał, wszystkich członków w dowolny skuteczny sposób, w szczególności za pośrednictwem poczty e-mail, co najmniej 21 dni przed terminem rozpoczęcia obrad.
3. Członkowie Federacji są reprezentowani na Walnym przez odpowiednie władze statutowe lub pełnomocników.
4. Walne wyraża swoją wolę w formie uchwał.
5. Rada lub Prezydium Rady może zwołać Nadzwyczajne Walne w przypadku, gdy uzna zwołanie takiego Zgromadzenia za niezbędne, a także zobowiązani są je zwołać w przypadku wystąpienia z wnioskiem o zwołanie Nadzwyczajnego Walnego przez co najmniej $\frac{1}{2}$ członków Federacji, w nieprzekraczalnym terminie 2 miesięcy od daty wpłynięcia wniosku.

§ 15.

Każdemu członkowi przysługuje jeden głos na Walnym.

§ 16.

Do kompetencji Walnego należy:

- 1) uchwalanie programów działania Federacji;
- 2) uchwalanie Statutu i jego zmian;
- 3) rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań Rady i oraz udzielanie absolutorium jej członkom po upływie kadencji;
- 4) rozwiązanie Federacji i podjęcie uchwał ustalających przeznaczenie i podział majątku Federacji;
- 5) rozpatrywanie odwołań od uchwał Rady w przypadkach określonych w Statucie;
- 6) podejmowanie uchwały stwierdzającej skład Rady na daną kadencję.

§ 17.

1. Rada jest organem zarządczym Federacji. W jej skład wchodzi przedstawiciele członków Federacji wskazani imiennie przez poszczególnych członków Federacji. Każdy członek ma prawo do wskazania jednego przedstawiciela do Rady.
2. Wskazanie przedstawiciela członka do Rady może odbyć się wyłącznie w formie pisemnej. W przypadku Rady pierwszej kadencji wskazanie może nastąpić w trakcie Zgromadzenia Założycielskiego, w przypadku kolejnych kadencji – nie później niż na 3 dni przed terminem Walnego.
3. Kadencja Rady trwa 3 lata. Na podstawie wskazań członków Walne (w przypadku Rady pierwszej kadencji – Zgromadzenie Założycielskie) podejmuje uchwałę stwierdzającą skład Rady na daną kadencję.
4. Rada wybiera spośród swoich członków Prezydium w składzie 2-3 osobowym.
5. Wygaśnięcie mandatu członka Rady następuje w wyniku upływu kadencji, a ponadto w następujących przypadkach:
 - a. rezygnacji z pełnienia funkcji w Radzie;
 - b. śmierci;
 - c. ustania członkostwa w Federacji członka, którego przedstawiciel sprawuje mandat w Radzie.
6. Posiedzenia Rady odbywają się co najmniej 3 razy w roku i są zwoływane przez Prezydium. Posiedzenia Rady odbywają się w formie stacjonarnej, online lub hybrydowej.
7. Posiedzenia Rady prowadzi przedstawiciel Prezydium Rady lub wskazany przez Prezydium członek Rady.

§ 18.

Do kompetencji Rady należy:

- 1) wybór Prezydium Rady oraz uzupełnianie jej składu w przypadku zaistnienia takiej potrzeby (w szczególności w okolicznościach wskazanych w pkt 2);
- 2) odwoływanie Prezydium lub członków Prezydium przed upływem kadencji;
- 3) rozpatrywanie sprawozdania Rady z działalności Federacji, rozpatrywanie sprawozdań finansowych w celu przedłożenia Walnemu;
- 4) uchwalenie i zmiana regulaminu wewnętrznego działania Rady i Prezydium;
- 5) nadzór nad działalnością Prezydium;
- 6) przygotowanie projektów i planów działania Federacji;
- 7) ustalanie wysokości wpisowego i składki członkowskiej oraz terminów płatności;
- 8) podejmowanie uchwał w sprawie tworzenia funduszy;
- 9) przyjmowanie i wykluczanie członka Federacji;
- 10) wybór biegłego rewidenta przeprowadzającego badanie sprawozdania finansowego Federacji w przypadku podejmowania decyzji o badaniu sprawozdania;
- 11) podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia lub wystąpienia z organizacji krajowych i międzynarodowych;
- 12) powoływanie i rozwiązywanie komisji, zespołów i innych organów kolegialnych, nadzorowanie ich działalności i zatwierdzanie ich przewodniczących i członków oraz zatwierdzanie regulaminów ich działania;
- 13) podejmowanie decyzji w sprawach nie zastrzeżonych do kompetencji Walnego.

§ 19.

1. Rada może zadecydować o dokonaniu wewnętrznego podziału zadań oraz przyznania członkowi Rady, któremu przypisano realizację danych zadań, tytułu Dyrektora Rady Unii Regionów (do określonych spraw).

2. W przypadku zatrudniania pracowników, czynności z zakresu prawa pracy dokonywane są przez Prezydium działające zgodnie z zasadami reprezentacji (tj. dwóch członków Prezydium działających łącznie).

§ 20.

Do zaciągania zobowiązań majątkowych oraz składania oświadczeń woli i reprezentowaniu Federacji na zewnątrz upoważnieni są: dwaj członkowie Prezydium działający łącznie lub jeden członek Prezydium działający łącznie z dwoma członkami Rady nie będącymi członkami Prezydium.

§ 21.

Do kompetencji Prezydium Rady należy:

- 1) organizowanie i kierowanie bieżącą pracą Rady;
- 2) wykonywanie uchwał Rady i Walnego.

§ 22.

1. Majątek Federacji powstaje ze składek członkowskich, darowizn, spadków, zapisów, z własnej działalności, z dochodów z majątków organizacji a także z dotacji i subwencji otrzymywanych zgodnie z właściwymi przepisami prawa.
2. Dla realizacji celów statutowych Federacja może prowadzić działalność gospodarczą, tworzyć fundacje i uczestniczyć w innych przedsięwzięciach gospodarczych.
3. Dochód z działalności gospodarczej prowadzonej przez Federację służy realizacji celów statutowych i nie może być przeznaczony do podziału między ich członków.

§ 23.

1. Uchwałę o zmianie Statutu Federacji podejmuje Walne większością 2/3 głosów.
2. Uchwałę o rozwiązaniu Federacji podejmuje Walne zwykłą większością głosów w obecności co najmniej 2/3 członków.
3. Uchwała w sprawie rozwiązania Federacji powinna określać sposób jej likwidacji oraz przeznaczenie majątku Federacji.

Mariusz Lenc

Jolanta Sajkiewicz

Janina Szwarc

18.01.2026 Koszalin